

安徽通盛能源科技股份有限公司

2024 年度社会责任报告



安徽通盛能源科技股份有限公司

二〇二五年三月



一、企业概况

安徽通盛能源科技股份有限公司是一家专业从事大型风电、光伏项目配储、调峰、调频配储、工商业储能系统、大型工程机械锂电动力系统等的研发、生产及销售于一体的国家高新技术企业，公司于 2017 年 9 月在安徽省合肥市长丰县双凤经济开发区凤亭路 965 号落户，占地 3000 平米，注册资本 6078.94 万元，同时拥有领先行业水平的技术力量以及架构完善的服务体系，先后通过了质量、环境、职业健康、能源等管理体系认证。

公司从事储能行业接近 8 年，依托研发载体公司深耕精作于工商业储能这一细分市场，是我国新能源服务领域中生产能力强、技术领先的企业之一，公司依托技术中心和合肥工业大学等开展技术研发创新及验证工作，拥有一只具备丰富知识储备和多年实践经验的专业技术团队，近年来，公司获得的主要荣誉如下：数字化转型试点企业、企业技术中心、工业设计中心、合肥市数字化车间、重点龙头企业、首台套重大技术装备名单、安徽省专精特新中小企业、安徽省创新型中小企业等。

公司依托企业技术中心和工业设计中心开展技术研发创新及验证工作，先后获得有效授权发明专利 11 项、实用新型专利 38 项、软件著作权 15 项，并且计划与省内外知名科研院校建立产学研合作关系，成为国内新能源服务领域行业的领头企业之一。

公司以市场需求作为企业发展的方向，在市场寻找商机，探寻未来与引领市场，找到新产品、新技术、新工艺的发展方向，并依托

技术装备改革完成新产品研发和新技术的应用工作，实现产业化、商业化。坚持以市场为导向，围绕产品不断创新，改进质量、增加品种、提高效益，加强技术创新和技术改造，增强创新意识。积极推进多种形式的产、学、研联合，建立与高校、研究所长期稳定的合作关系，建设以企业为主体的技术创新体系建设，逐步形成具有自主知识产权的技术、产品的开发能力和相关国际先进技术的消化吸收能力。加强主营产品的投入，压缩非主营资产比例，将企业核心产品做大做强，提高核心竞争能力。

二、社会责任履行情况

公司自成立以来，始终遵守国家法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，依法决策和依法经营，依法纳税。

1、企业信用建设

我公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知企业的信用建设是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。我公司始终坚持以诚为本，以信迎客，几年来通过不懈的努力和认真的工作得到了广大客户的积极评价和充分信赖。

每年我们信用管理工作主要从以下几个方面着手：

(1) 由公司总经办、财务部牵头组织各部门管理人员进行了合同法、税法以及会计知识培训。

(2) 加强合同管理的组织机构建设、各项制度得到不断完善。

(3) 加强、完善合同档案管理工作，改变了以往对信用管理不明晰的状况，明确了信用管理由行政部门统一管理。由相关的管理人员严格按照档案的保留期限分类保存。

2024 年公司信用管理工作在公司领导的大力支持下没有发生一起合同纠纷，合同履行率达到 100%，同时我们将进一步加强信用管理工作，通过信用管理降低企业风险，树立良好信用形象，增强企业的竞争力。

2、客户责任

与客户合作共赢，赢得客户和消费者的信赖。公司营造以客户为中心的营销文化。公司每年召开客户大会，定期拜访客户，全方位听取客户需求。不断满足客户需求，超越客户期望；提升客户参与到组织中的程度。公司致力于建立长期的客户关系，持之以恒地发展与客户的良好关系，努力与客户实现共赢。

公司为实现快速响应客户需求，建立了客户录入信息管理系统，实现信息集成共享，计划、生产、采购供应、仓储联动，缩短交货期。公司注重对客户及相关行业的研究，预测客户需求及变化，把握行业发展趋势，努力提供超值服务来满足并超越客户期望。

3、员工责任

公司全面贯彻党的各项政策，努力提高员工队伍整体素质，进一步夯实工会基础工作，积极发挥工会组织作用，凝聚人心，提升战斗力，为保稳定、促发展，加快公司前进步伐做出了积极贡献。

3.1 贯彻劳动法，完善薪酬体系

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益。公司依法制定并实施《公司员工休假实施办法》等内部管理制度，建立了规范化的薪酬福利体系。公司按时、足额向员工发放劳动报酬，为员工缴纳五险一金等，使员工充分享受到公司成果，努力提高员工生活水平。伴随着公司的发展，员工的工资收入水平也在不断提高。

3.2 贯彻劳动制度，保障员工利益

公司认真贯彻劳动保护制度，通过多种渠道保障员工利益，不断改善员工的工作环境、工作条件，定期对员工工作安全进行检查，经常组织员工参加安全知识培训、竞赛、消防安全应急处理和逃生演练，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

3.3 为员工搭建发展的舞台

公司视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，建立了公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，努力为员工搭建展示才能的舞台。

公司建立健全考核激励机制，积极营造人尽其才、竞争有序的良好和谐环境，促进各类人才脱颖而出。不断加大培训力度，提高队伍素质。公司设有培训主任等专职岗位，分批、按需、有针对性组织培训。

公司积极开展企业文化培训和基层岗位专业技能竞赛活动，为企业持续发展提供强有力的智力支持和人才保证。通过为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的各种举措，公司已形成了敬业爱岗、公平竞争、尊重知识和人才的良好企业风气，达到公司发展与员

工职业发展的共赢。

3.4 为员工搭建参政的平台

公司采取多种途径与员工沟通，发扬民主，采纳民意，构建和谐稳定的关系。公司设有党委和工会，做到在面对公司重大事项和涉及员工切身利益等问题时，先听取工会的意见，关心和重视员工的合理需求：依据国家《公司法》和《公司综合管理制度》等的规定，确保员工在公司治理中享有充分的权利；公司还设立总经理信箱，方便员工与总经理的沟通交流：鼓舞士气的重要平台。

3.5 为员工搭建文化平台

完善保障体系除了按照国家和地方标准执行各种福利政策外，公司还建立健全了生活保障、探亲保障、食堂与住宿保障等体系，使员工在各方面都体会到公司的温暖，充分调动了员工的积极性和创造性。另外，公司积极开展各项文化娱乐活动，开设乒乓球台、羽毛球场等体育文化娱乐活动场所，并定期举办职工运动会、技能比武大赛、知识竞赛、征文比赛等多种形式的文娱活动，在娱乐的同时提升员工的士气，增强员工的凝聚力和向心力。

4、安全健康责任

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，适应新形势，创新工作机制，落实各级各部门的安全责任，不断提高全员安全健康素质，深化安全健康管理：加大监督检查与考核力度，加大投入力度，构建安全生产长效机制，生产安全事故逐年降低。

公司成立了综合管理部，领导、协调全公司的生产安全、消防安

全工作。公司综合管理部每个季度召开一次安全培训活动，及时对公司安全生产、消防安全方面的重大决策进行研究、布置，切实落实国家、地方各级政府有关安全生产和职工劳动保护的政策、法规，维护员工的安全健康权益，确保公司生产经营的顺行。

公司重视安全生产制度建设，覆盖了安全生产的各个领域，对公司多年来保持持续稳定的安全生产局面起到了有力的保障作用。深化完善安全生产责任指标体系，层层落实安全生产责任制。公司总经理与各部门负责人签订安全生产责任状，细化、强化各横向职能部门的安全生产责任，实现了安全生产的综合治理。各单位按照公司及本单位安全生产责任制度要求，层层签订安全生产责任状，层层分解安全生产目标，层层落实安全生产责任，并结合实际制订安全生产责任状检查与考核细则，确保安全生产责任落到实处。

公司强调职业危害的源头预防，以营造安全、健康、卫生的工作场所，保障职工职业健康为目标，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。通过对职业健康监护、健康检查、识别健康隐患，记录员工的卫生管理和康复管理。职业健康检查有：上岗前、在岗期间、离岗时和急性职业病危害的健康检查；对接触各种职业病危害的员工进行职业健康监护；对外协单位人员的职业健康活动进行监督。开展预防职业病危害因素调查、辨识和申报工作，建立职业卫生档案，开展岗位职业病危害因素定期测评。开展职业性健康监护，建立职工职业健康档案，建立职业病患者管理档案。

5、环境保护责任

为了实现公司的可持续发展，保持公司的竞争力，保证公司产品未来的生存空间，推进节能环保已成为公司发展的必然选择。长期以来，公司不断提高环保整体装备水平，将环保与节能作为推行清洁生产的两大重要手段，努力实现废物的资源化、无害化和最小化。

5.1 提高工艺水平，发展循环经济

发展循环经济是国家经济社会发展的一项长远战略，也是我公司生存发展必须实施的规划。

生产废料及粉尘回收利用。公司生产过程中产生大量玻璃废料，通过废料回收系统及废料破碎筛选系统，将玻璃废料中的杂质去除，玻璃块破碎，制得符合生产工艺要求的碎玻璃，再采用自动配料系统按照一定比例将这些碎玻璃掺入到原料中，再次加入玻璃窑炉中熔化。对公司生产过程中产生的粉尘，通过布袋除尘器对粉尘回收，通过粉尘回收输送系统重新加入到熔炉中。公司通过固废回收利用，可节约大量原料成本，实现了资源的循环利用。

生产用水循环利用。公司自建有循环冷却水池，水资源通过水泵及管道输送至玻璃窑炉需冷却关键部位，冷却完成后进入回水收集系统，再经过回水管道返回到循环水池内，经循环水池自然冷却后重复利用，真正做到了水资源的重复使用。公司还推行水资源按质分配、合理使用等一系列节水技术，减少对新水的取用，尽可能有效地节约水资源。

5.2 积极投身各项公益事业

企业与社会的关系是一种生态平衡关系，社会是企业利益的来源，企业从周围环境汲取营养，反过来回报社会，与社会形成和谐真诚的关系，从而求得更好地发展。公司始终秉持“优秀的企业必须要回报社会”的理念，积极参加社会公益事业，全力践行企业社会责任，大力弘扬中华民族“帮危济困、扶微助弱”的传统美德。

对内，公司一贯坚持夏季为职工发放高温福利、春节元宵节端午节中秋节等法定节假日发放过节福利、妇女节为女职工发放节日福利等以及公司在长期公益实践中，本着务实、创新的精神感召员工，共同帮助别人摆脱困境，塑造和谐社会，公司号召全体员工为困难职工捐款，并组织慰问活动，向困难职工送去了真诚问候。对外，公司大力践行企业的社会责任感及使命感，为助力打赢脱贫攻坚战贡献力量，为抗击新冠肺炎、河南洪水受灾等捐款捐物，公司用实际行动树立企业良好的社会形象公司的爱心付出和无私资助，得到了社会和职工的普遍赞誉，企业劳动关系更加和谐。职工向心力和企业凝聚力大大增强，经济效益持续增长，保持了稳定发展的良好势头。

2025 年，公司将继续履行社会责任，不断完善企业社会责任管理体系建设，着重提高员工福利、参与社会公益事业、环境保护、增加劳动就业等几个方面，将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，为构建和谐社会作出更大的贡献！

安徽通盛能源科技股份有限公司

2025 年 3 月 6 日

